

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLA SICILIA “A. MIRRI”

Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 Palermo

BANDO DI CONCORSO

In attuazione della deliberazione del Commissario Straordinario nr. 299 del 06/04/2017 è indetto un **concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto nel profilo di assistente amministrativo – categoria C**, da assegnare alla sede centrale dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia.

Relativamente alla presente procedura concorsuale si rende noto che l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia risulta in regola con le quote di riserva previste dagli artt. 3 e 18 della Legge n. 68 del 12/03/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”.

Nell’ambito della presente selezione pubblica l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia, avvalendosi della facoltà prevista dall’art. 35, comma 3-bis, lettera b), del D. Lgs. n. 165/2001, intende **valorizzare con apposito punteggio** di cui al successivo paragrafo 9 **l’esperienza professionale maturata** da coloro che, alla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale “Concorsi ed Esami”, abbiano maturato presso l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia:

- almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo professionale di assistente amministrativo;
ovvero
- almeno tre anni di contratto di collaborazione coordinata e continuativa nel profilo professionale di assistente amministrativo o in altro profilo le cui mansioni siano state equiparate a quelle di assistente amministrativo.

In ragione di quanto precede, si rende noto che, rientrando la presente procedura di assunzione nel c.d. *reclutamento speciale a regime* (così definito dalla circolare nr. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica) e non in quello ordinario per il quale vige anche la riserva a favore delle categorie di soggetti di cui all’art. 1014, comma 1 e all’art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, questo Istituto darà seguito all’obbligo previsto dalla predetta normativa nell’ambito delle procedure di assunzione, contemplate dal programma triennale di assunzioni 2016/2018, che verranno successivamente effettuate a titolo di reclutamento ordinario, nella misura che terrà conto anche della frazione che maturerà a seguito dell’espletamento della presente procedura concorsuale.

1. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il presente concorso è disciplinato dalla seguente normativa:

- D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 “Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;
- Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale, adottato dall’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 27/06/2008;
- D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

- D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- L. n. 68 del 12/03/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- L. n. 114 dell’11/08/2014 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell’Unione Europea;
- b) diploma di istruzione secondaria di secondo grado. Per il titolo di studio conseguito all’estero il candidato dovrà allegare il relativo provvedimento di riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall’elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro.

I suddetti requisiti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

L’idoneità fisica alla mansione specifica sarà accertata in fase di visita pre-assuntiva ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice secondo l’allegato schema (*Allegato A*), il candidato dovrà dichiarare:

- cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate ovvero di non avere riportato condanne penali;
- i titoli di studio posseduti;
- i servizi prestati quale dipendente presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
- l’indicazione della lingua straniera nella quale intende effettuare la verifica, scelta tra l’inglese, il francese e lo spagnolo (in caso di mancata indicazione, si intende prescelta la lingua inglese);
- i titoli che danno diritto ad usufruire di precedenza o preferenze;
- il domicilio presso il quale deve essere data, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione (in caso di mancata indicazione vale ad ogni effetto la residenza);
- il consenso al trattamento dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003) per uso amministrativo.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- tutti i titoli che i candidati ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;
- un curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, datato e firmato;
- un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

I titoli possono essere prodotti in originale, in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati ai sensi della normativa vigente; in tale ultima ipotesi è necessario allegare alla domanda fotocopia semplice di un documento di identità personale del dichiarante.

Il candidato può presentare in carta semplice e senza autenticazione della firma:

- “dichiarazione sostitutiva di certificazione” (*Allegato B*), nei casi tassativamente indicati all’art. 46 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 (ad esempio: appartenenza a ordini professionali, titolo di studio, di specializzazione, di abilitazione, ecc.);
- “dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà” (*Allegato C*), per tutti gli stati, qualità personali e fatti non compresi nell’elenco di cui al citato art. 46 del D.P.R. 445/2000 (ad esempio: attività di servizio; incarichi libero-professionali, attività di docenza, frequenza a corsi di formazione, di aggiornamento, partecipazione a convegni, seminari, ecc.) ovvero per dichiarare la conformità all’originale di documenti presentati in copia fotostatica.

In ogni caso la dichiarazione resa dal candidato deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; in mancanza il titolo non potrà essere valutato.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà deve contenere l’esatta denominazione dell’ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (lavoro subordinato o collaborazione coordinata e continuativa) e l’eventuale relativo regime orario (tempo pieno o part-time), le date di inizio e di conclusione del servizio prestato, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.) e quant’altro necessario a valutare il servizio stesso.

I candidati portatori di handicap devono produrre apposita certificazione che specifichi gli eventuali sussidi necessari per lo svolgimento delle prove concorsuali, in relazione al tipo di handicap ed i tempi aggiuntivi necessari.

Inoltre, i candidati con una invalidità uguale o superiore all’80% dovranno allegare alla domanda idonea certificazione che attesti tale percentuale di invalidità ai fini dell’esonero dall’eventuale prova preselettiva ai sensi dell’art. 20, comma 2-bis, della Legge 5 febbraio 1992 n. 104.

4. MODALITA’ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla procedura concorsuale gli interessati devono presentare apposita domanda indirizzata all’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia – Via Gino Marinuzzi n. 3, 90129 Palermo – entro il 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande devono essere inviate/presentate a pena di esclusione:

- 1) tramite il servizio postale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento; in tale caso fa fede il timbro dell’Ufficio Postale accettante.
- 2) direttamente presso l’Ufficio Protocollo della sede centrale di Palermo, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00;

3) tramite Posta Elettronica Certificata, alla casella PEC protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it ; in tale caso fa fede la data di ricezione certificata dal gestore della stessa posta elettronica certificata. Il candidato che voglia utilizzare questo canale di comunicazione è tenuto ad indicare nella domanda di partecipazione il proprio indirizzo PEC. La domanda di partecipazione dovrà essere datata, firmata e scansionata in formato PDF; nello stesso formato PDF il candidato dovrà trasmettere anche i relativi allegati (max 10 MB). La validità dell'invio tramite posta elettronica certificata è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata allo stesso intestata; non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, né la domanda inviata da PEC non intestata al candidato.

Per finalità di carattere esclusivamente organizzativo, nei casi di cui ai precedenti punti 1 e 2, la busta contenente la domanda dovrà riportare all'esterno la seguente dicitura “*Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di assistente amministrativo – categoria C*”. La medesima dicitura dovrà essere riportata nella stringa dell'oggetto della PEC.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

L'Istituto declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti o ritardi delle domande e dei documenti spediti a mezzo posta o per mancato recapito delle comunicazioni agli interessati dovuti a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento di domicilio da parte degli stessi, ad eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con delibera del Commissario Straordinario dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia, nei modi, nei tempi e nella composizione stabiliti dal combinato disposto degli artt. 5 e 31 del Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale adottato dall'Istituto.

6. PRESELEZIONE ALLA PROCEDURA CONCORSUALE

Ai sensi dell'art. 2, comma 4, del Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale, al fine di garantire una gestione funzionale del concorso, l'Istituto si riserva di effettuare una prova preselettiva in caso di ricezione di un numero di domande superiore a 100, avvalendosi anche di aziende specializzate in selezione del personale.

Sono ammessi alla preselezione i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso entro i termini previsti dal presente bando, con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso per i soli candidati ammessi alla prova successiva.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis della legge 104/92 sono esonerati dall'eventuale prova di preselezione e di conseguenza ammessi, previa verifica dei requisiti, direttamente alle prove concorsuali i candidati che hanno dichiarato e documentato in sede di presentazione della domanda di partecipazione una invalidità uguale o superiore all'80%.

La sede, il calendario, l'ora di svolgimento della preselezione, le informazioni per i candidati ammessi saranno pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale “Concorsi ed Esami” almeno quindici giorni prima dell'espletamento della stessa. L'elenco dei candidati ammessi alla preselezione sarà pubblicato sul sito internet dell'Istituto www.izssicilia.it, sezione Concorsi.

La prova preselettiva, consistente in una serie di quiz a risposta multipla, verterà su argomenti di cultura generale, nonché sulle materie previste per le prove d'esame. Le indicazioni e le modalità di

svolgimento della prova, nonché i criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi verranno comunicati ai candidati immediatamente prima della prova stessa.

Per essere ammessi nei locali in cui si terrà la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata partecipazione alla prova preselettiva comporterà automaticamente l'esclusione dal concorso.

Durante lo svolgimento della prova non è permesso ai candidati comunicare tra loro o con altri. E' vietato l'utilizzo in aula di telefoni cellulari o di qualsiasi altra strumentazione atta a consentire ai candidati la comunicazione con l'esterno. E' altresì vietata l'introduzione in aula di testi di qualsiasi genere. Saranno esclusi dal concorso i candidati che contravvengono alle disposizioni sopra indicate.

Supereranno la prova preselettiva i primi 30 candidati, oltre agli eventuali pari merito del 30° candidato, determinati in base all'ordine discendente della graduatoria che scaturirà dalla prova stessa.

Alle prove d'esame del concorso accederanno i candidati che avranno superato la prova preselettiva ed i candidati esonerati dallo svolgimento della stessa di cui al terzo capoverso del presente paragrafo.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale del concorso.

L'esito della preselezione sarà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.izssicilia.it nella sezione Concorsi. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che avranno superato la preselezione saranno convocati alla prima prova concorsuale con le modalità previste al successivo paragrafo 8 del presente bando.

7. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame saranno le seguenti:

- prova scritta
- prova pratica
- prova orale

Le suddette prove verteranno sui seguenti argomenti:

Prova scritta:

Svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica sulle seguenti materie:

- A) elementi di diritto costituzionale;
- B) elementi di diritto amministrativo e del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- C) legislazione sanitaria nazionale e legislazione sanitaria regionale con particolare riferimento alle leggi che regolano l'attività degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali.

Prova pratica:

Predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta anche mediante uso di apparecchiature informatiche.

Prova orale:

- materie previste per la prova scritta;

- verifica della conoscenza a livello iniziale di una lingua straniera, a scelta fra Inglese, Francese e Spagnolo;
- verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per quanto riguarda la verifica della conoscenza della lingua straniera e degli elementi di informatica la Commissione esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti.

8. SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

Il diario della prova scritta sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami" non meno di 15 (quindici) giorni prima dell'inizio della prova medesima.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica e alla prova orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nelle prove sostenute. L'avviso per la presentazione alla prova pratica e alla prova orale verrà dato ai candidati almeno 20 (venti) giorni prima di quello in cui debbono sostenerla mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento oppure mediante posta elettronica certificata (casella PEC intestata al candidato) per coloro che nella domanda di partecipazione avranno dichiarato di voler fruire di detto canale di comunicazione.

La prova orale deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno, che sarà affisso all'esterno della sede degli esami.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale di identità valido.

9. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- | | |
|---|-------------------------------|
| a) titoli di carriera | fino a un massimo di punti 25 |
| b) titoli accademici e di studio | fino a un massimo di punti 2 |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici | fino a un massimo di punti 1 |
| d) curriculum formativo e professionale | fino a un massimo di punti 2 |

I criteri di massima per la valutazione dei titoli vengono stabiliti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prima prova concorsuale, secondo i principi previsti nell'art. 10 del Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia.

Valorizzazione esperienze personale precario

Relativamente ai titoli di carriera si rende noto che l'esperienza professionale dei candidati che, alla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana -4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami", abbiano maturato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia:

- almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo professionale di assistente amministrativo;
ovvero
- almeno tre anni di contratto di collaborazione coordinata e continuativa nel profilo professionale di assistente amministrativo o in altro profilo le cui mansioni siano state equiparate a quelle di assistente amministrativo,

verrà valorizzata assegnando per il periodo minimo dei tre anni un punteggio in misura pari al 50% dei complessivi punti riservati ai titoli di carriera. La prestazione eccedente il predetto periodo minimo di tre anni (svolta sia con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato che con contratto di collaborazione coordinata e continuativa) comporterà l'attribuzione ai suddetti candidati di un ulteriore punteggio secondo le modalità previste per la valutazione dei titoli di carriera.

La valutazione dei titoli, che sarà limitata ai soli candidati presenti alla prova scritta, verrà effettuata prima della correzione della prova stessa. Il risultato della valutazione deve essere reso noto agli interessati prima dello svolgimento della prova orale.

Non sono valutabili i titoli richiesti quale requisito di ammissione al concorso.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30 (ventuno /trentesimi); il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20 (quattordici/ventesimi).

10. GRADUATORIA

La Commissione, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i..

E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito, in ciascuna delle prove d'esame, la prevista valutazione di sufficienza.

La graduatoria è trasmessa da parte della Commissione al Commissario Straordinario dell'Istituto per i conseguenti provvedimenti.

Il Commissario Straordinario, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approva con provvedimento immediatamente esecutivo. E' dichiarato vincitore il candidato collocato al primo posto in graduatoria.

Dell'approvazione della graduatoria, che sarà pubblicata integralmente nel sito internet dell'Istituto, verrà data notizia mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana. Dalla data di pubblicazione detta graduatoria rimane vigente per un termine di tre anni, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, per eventuali coperture di posti per i quali il concorso è stato bandito, ovvero di posti della stessa categoria e profilo professionale che successivamente, ed entro i termini di validità della graduatoria, si dovessero rendere disponibili. In tale seconda ipotesi l'utilizzazione avviene nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno, garantendo a tal fine la prevista percentuale di posti per gli idonei utilmente collocati nella graduatoria. E' vietata l'utilizzazione della graduatoria per la copertura dei posti istituiti successivamente alla data di indizione del concorso, salvo che gli stessi siano previsti da rideterminazioni di dotazione organica stabilita da norme di legge.

Entro il suddetto periodo di validità, la graduatoria potrà essere utilizzata altresì per la eventuale copertura di posti a tempo determinato del medesimo profilo professionale.

11. ADEMPIMENTI DEL VINCITORE

Al fine della stipula del contratto individuale di lavoro il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a presentare nel termine di trenta giorni, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione al concorso, i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione per i quali non sia prevista autodichiarazione sostitutiva ed eventuali altri titoli che danno diritto ad usufruire di precedenza/preferenza a parità di valutazione.

Nello stesso termine, il candidato vincitore, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di pubblico impiego o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001. In caso contrario il candidato deve dichiarare espressamente di optare per l'assunzione di cui al presente bando.

L'Istituto, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia informa, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, mediante strumenti cartacei, informatici, telematici e telefonici, esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura concorsuale ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Titolare del trattamento è l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia "A. Mirri" con sede in via Gino Marinuzzi n. 3 – Palermo.

Responsabile del trattamento è il Direttore dell'Area Gestione delle Risorse Umane, dott. Nicolò Buttafuoco.

13. NORME FINALI

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando, o parte di esso, qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, previa adeguata comunicazione.

Per eventuali informazioni i concorrenti potranno contattare l'Area Gestione delle Risorse Umane, dalle ore 9 alle ore 13 di ogni giorno feriali escluso il sabato ai seguenti recapiti telefonici: 0916565357/215.

Responsabile del procedimento: dott. Nicolò Buttafuoco – Direttore dell'Area Gestione delle Risorse Umane.

Palermo, 13/06/2017

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(F.to Salvatore Seminara)

Il presente bando è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 44 del 13/06/2017.

Termine di scadenza per la presentazione delle domande: 13/07/2017.