



*SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "AREA DIAGNOSTICA
SIEROLOGICA"*

FABBISOGNO SOGGETTIVO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Conoscenze specifiche: gestione delle problematiche di laboratorio e delle tecniche sierologiche e biomolecolari applicate alle dinamiche anticorpali relative alle specie animali prese in considerazione.

Conoscenza dei principali metodi di sierologia e biomolecolari. Partecipazione a gruppi multidisciplinari per le varie tecniche sierologiche. Percorsi di qualità ed accreditamento nazionali e internazionali. Conoscenza e applicazione di protocolli sperimentali. Acquisizione delle conoscenze avanzate, teoriche e pratiche.

Capacità: capacità di organizzare le attività di laboratorio e capacità di responsabilizzazione del personale. Capacità di individuare le priorità in rapporto alle esigenze dell'utenza secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza, anche di tipo economico, nel rispetto del budget assegnato. Capacità di individuare le priorità formative personali e dei collaboratori per l'acquisizione di conoscenze sulle novità scientifiche più rilevanti, anche attraverso la partecipazione ad attività di ricerca e pubblicazioni scientifiche. Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative. Capacità di relazionarsi con altre strutture, interne ed esterne, e con società scientifiche.

Percorsi formativi: percorsi formativi di apprendimento di nuovi metodi analitici sia in Italia che all'estero presso centri altamente specializzati, nonché attività didattico-formativa sulle principali tecniche sierologiche con seminari ed insegnamenti presso Università o altre strutture collegate.

Aspetti operativi e gestionali: capacità di programmare e gestire le risorse materiali e professionali assegnate nell'ambito del budget. Capacità di programmare i passaggi di materiali e apparecchiature e promuovere un corretto utilizzo delle stesse.

Organizzazione e gestione delle risorse umane: programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi. Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo con i collaboratori. Gestire conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo. Favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali.

Applicazione delle conoscenze tecnico-scientifiche: promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche. Assicurare la corretta applicazione delle procedure e delle innovazioni.

Gestione della sicurezza del rischio e della privacy: promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi nelle varie categorie professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza. Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate. Garantire l'attuazione delle norme per gestire la fornitura delle prestazioni e delle attività nel rispetto della privacy dell'Utenza.